

Seminario Formativo

Costruire la rete Cisl per un progettazione Europea
Efficace

Analisi dei bandi, sinergie progettuali, scambio di buone
prassi rafforzamento dei partenariati

Centro Studi CISL
25-26 marzo 2015

Progetto 1



Titolo e codice	<p>THE COLLECTIVE BARGAINING AND REPRESENTATIVENESS OF TEMPORARY WORKERS IN EUROPE. <i>DEVELOPMENT AND REINFORCEMENT OF INDUSTRIAL RELATIONS SYSTEMS IN RESPONSE TO CHANGES IN THE EUROPEAN LABOUR MARKET</i></p> <p><i>VS 2014/0543</i></p>
Organizzazione Coinvolta	<p>CESOS SRL Impresa Sociale</p> <p>Centro di Studi economici sociali e sindacali</p>
Committente	Commissione Europea - DG Occupazione, Affari sociali, Inclusione
Linea di Bando	2014 Budget Heading 04.03 01 08 – Industrial Relations and Social Dialogue Improving expertise in the field of industrial relations
Inizio e fine attività	1 dicembre 2014-31 maggio 2015
Applicants and co-applicants	<p>Cesos –Lead Applicant</p> <p>Co-applicant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Università di Milano (Italia); - QUIT, (Centro di Ricerche Sociologiche sulla Vita Quotidiana ed il Lavoro) – Universitat Autònoma de Barcelona Autònoma de Barcelona (Spagna); - Europa Universitat Viadrina –Francoforte –Germania;

- **DINAMIA'CET** Centro de Estudos Sobre a Mudança (Portogallo);
- **CCM** Federazione dei Sindacati di Macedonia (aderente alla CES) Ex Repubblica Jugoslavia di Macedonia

**Organizzazioni
associate al progetto**

**Finalità e descrizione
progetto**

Il progetto punta allo sviluppo ed al rafforzamento dei sistemi di relazioni industriali europei mediante il loro adattamento ai cambiamenti nell'occupazione e nel lavoro e tende a coinvolgere i sistemi di relazioni industriali europei in una strategia di sviluppo intelligente, sostenibile ed inclusiva anche mediante il coinvolgimento di quei gruppi di lavoratori – molto spesso giovani – che non si sentono tutelati da contrattazione collettiva o da alcun sistema di protezione sociale/collettiva. Il progetto mira, quindi, a disseminare la conoscenza sui sistemi di rappresentanza e di contrattazione collettiva per i lavoratori temporanei, spesso poco conosciuti agli stessi lavoratori coinvolti.

Il progetto punta, inoltre, ad arricchire e sviluppare i risultati e le analisi dei rapporti sulle relazioni industriali della Commissione Europea e, in particolare, utilizzerà il database disponibile nell'Osservatorio delle Relazioni Industriali in Europa (EIRO) per la ricerca di accordi significativi in Europa (a livello nazionale e aziendale) per i lavoratori temporanei.

Dettaglio azioni

Nel dettaglio, il progetto punta a:

- ❖ Analizzare l'adattamento dei sistemi di relazioni industriali ai cambiamenti nel mercato del lavoro Europeo e la capacità degli stessi a proteggere e rappresentare le nuove forme di lavoro;
- ❖ Identificare alcune buone pratiche nei sistemi di relazioni industriali e, in particolare, identificare esempi di contrattazione collettiva o di accordi significativi per i lavoratori temporanei in

Europa;

- ❖ Sviluppare l'expertise e la conoscenza dei sistemi di relazioni industriali in Europa, in particolare fra quei lavoratori coinvolti nelle nuove forme di lavoro, che, molto spesso, non conoscono le opportunità di rappresentanza e protezione sulle quali possono contare nel loro Paese ed in Europa;
- ❖ Verificare la conoscenza dei sistemi di relazioni industriali e di rappresentanza fra i lavoratori temporanei nei Paesi coinvolti nel progetto (Focus group);
- ❖ Promuovere lo scambio di buone pratiche a livello europeo e identificare delle linee guida per sviluppare una strategia comune dei sistemi di relazioni industriali in Europa che possa rappresentare e tutelare i lavoratori temporanei;
- ❖ Verificare la trasferibilità di buone pratiche nei vari sistemi di relazioni industriali europei;

Disseminare e sviluppare la conoscenza fra i lavoratori temporanei, gli attori sociali e gli esperti, sui sistemi di relazioni industriali e sulle opportunità per i lavoratori temporanei ad essere rappresentati e tutelati.

Costo progetto	155.244,00 euro
Finanziamento - Grant	139.717,00 euro
Percentuale Cofinanziamento	10% Euro -15.524,00
Approvato	si
Referente progetto	Vilma Rinolfi - v.rinolfi.cesos@ialcisl.it

Progetto 2



Titolo e codice	Public services for a better governance of capital cities: second-level bargaining, social dialogue for territorial development VS/2013/0352
Organizzazione Coinvolta	CESOS SRL Impresa Sociale Centro di Studi economici sociali e sindacali
Committente	Commissione Europea - DG Occupazione, Affari sociali, Inclusione
Linea di Bando	"Linea di bilancio 04.03.03.01 - Promozione del dialogo sociale e delle relazioni industriali". Sottoprogramma 2: Miglioramento della competenza in materia di relazioni industriali
Inizio e fine attivita'	1 dicembre 2013- 1 febbraio 2015
Applicants and co-applicants	<i>Cesos</i> –Lead Applicant Co-applicant: - EKA - ERGATOYPALLILIKO KENTRO ATHINAS (Grecia) ; - SERTUC - Trades Union Congress - Southern and Eastern Regional

	<p>Council (Regno Unito);</p> <ul style="list-style-type: none"> - UGT Madrid - Union General de Trabajadores de Madrid (Spagna); - URIF-UNSA - Union Régional Ile-de France - Union Nationale des Syndicats Autonomes (Francia)
<p>Organizzazioni associate al progetto</p>	<p>CISL UST ROMA CAPITALE E RIETI. CES - Confederazione europea dei sindacati</p>
<p>Finalità e descrizione progetto</p>	<p>L'iniziativa, attraverso lo scambio di esperienze e buone prassi fra i sindacati di alcune delle principali capitali europee (Atene, Londra, Madrid, Parigi, Roma), mira a potenziare e valorizzare il ruolo del sindacato territoriale come attore chiave nella governance delle cinque città.</p> <p>Inoltre, si intende approfondire il ruolo del sindacato come soggetto propositivo nel dibattito sui modelli di gestione dei servizi pubblici locali (trasporto pubblico locale, fornitura d'acqua e gestione dei rifiuti) e individuare alcune direttrici di sviluppo relative al dialogo sociale e alla contrattazione di secondo livello nelle SPL per un miglior sviluppo del dialogo sociale territoriale.</p>
<p>Dettaglio azioni</p>	<p>In particolare, le attività che verranno realizzate nel 2014:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kick off iniziale per la condivisione degli obiettivi del progetto e del partenariato, con l'individuazione degli indicatori e degli strumenti necessari alla realizzazione delle due ricerche (desk e sul campo). • Ricerca desk sui modelli di governo delle città considerate e sui modelli di gestione dei Servizi Pubblici Locali. • ricerca sul campo attraverso la realizzazione di 5 workshop nelle città considerate, per approfondire il tema del contributo della contrattazione di secondo livello nelle aziende di gestione dei SPL anche in riferimento all'impatto sul territorio. I workshop saranno realizzati sulla base di una griglia condivisa di indicatori che sarà definita a monte della ricerca stessa e porteranno all'individuazione anche di buone pratiche e esperienze di successo.

- Seminario di scambio e di condivisione tra i partner per validare gli esiti della ricerca desk e dei workshop, procedere con l'elaborazione delle linee di indirizzo.

Conferenza finale (27 gennaio 2015) per la presentazione dei risultati della ricerca e delle linee di sviluppo individuate, relative al contributo della contrattazione di secondo livello nelle SPL per un miglior sviluppo del dialogo sociale territoriale.

Costo progetto	Euro 115.490,02
Finanziamento - Grant	Euro 92.390,00
Percentuale Cofinanziamento	20% -Euro 23.100,02
Approvato	si
Referente progetto	Flavia Pace - f.pace.cesos@ialcisl.it

Progetto 3



Titolo e codice	CARES –Common Actions and Responsibilities for domestic work sector –VP 2014/001/0511
Organizzazione Coinvolta	IAL –Innovazione Apprendimento lavoro srl impresa Sociale Nazionale FISASCAT CISL
Committente	Commissione Europea - DG Occupazione, Affari sociali, Inclusionione
Linea di Bando	2014 Budget Heading 04.03 01 08 – Industrial Relations and Social Dialogue Support for social dialogue
Inizio e fine attivita'	01/01/2015 -31/12/2015
Applicants and co-applicants	<p style="text-align: center;"><i>lal Nazionale</i> –Lead Applicant</p> <p>Co-applicant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FISASCAT CISL (Italia); - Domina- Associazione Nazionale Famiglie Datori di Lavoro Domestico (Italia); - FEPEM French Union of Household Employers (Francia)

Organizzazioni associate al progetto

EFFAT – European Federation of food, agriculture and tourism Trade Unions

Finalità e descrizione progetto

Il progetto punta a:

- approfondire la conoscenza dei rappresentanti sindacali del settore del lavoro domestico sul dialogo sociale europeo;
- migliorare il dialogo sociale e le competenze di negoziazione tra i datori e i rappresentanti dei lavoratori del lavoro domestico;
- costruire un gruppo di esperti nelle organizzazioni che può essere il punto di partenza per una più ampia diffusione della conoscenza nel settore;
- attraverso la conoscenza e la coscienza delle politiche acquisite e attraverso i risultati del project work realizzato congiuntamente, i lavoratori e le organizzazioni dei datori di lavoro possono essere pro-attivi nel processo di sviluppo del lavoro domestico, che, in questo momento, è lasciato essenzialmente alla normativa generale, portata avanti dai governi;
- trovare soluzioni comuni alle principali sfide del settore;
- migliorare la qualità delle organizzazioni rappresentative, sia per i rappresentanti dei lavoratori che per i datori di lavoro
-

Dal punto di vista dei risultati concreti, i principali obiettivi del progetto sono:

- dare suggerimenti per la contrattazione: indicare quali sono

	<p>le migliori linee guida, i contenuti e le procedure per la creazione di una nuova contrattazione. I Paesi partecipanti, inoltre, per la loro esperienza nel settore, possono dare suggerimenti per lo sviluppo del dialogo sociale europeo. Essi potrebbero anche dare vita ad un nuovo comitato europeo del dialogo sociale nel settore del lavoro domestico;</p> <ul style="list-style-type: none">- migliorare le competenze dei lavoratori. Il progetto mira ad una buona descrizione dei ruoli e dei compiti e alla individuazione di possibili programmi di formazione;- favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta attraverso l'individuazione di strumenti efficaci.
Dettaglio azioni	<p>Nel dettaglio le azioni che verranno portate avanti sono le seguenti:</p> <p>Kick off meeting per preparare tutte le attività, documenti, sotto i diversi punti di vista: amministrativo, finanziario, organizzativo;</p> <p>N. 5 workshops transnazionali</p> <p>Ciascun paese partner (Francia e Italia) realizza le attività di progetto nazionali: la ricerca e la costruzione di strumenti. Il flusso di lavoro è scandito da una serie periodica di workshop transnazionali concepite come laboratori in cui i partner possono condividere, discutere i lavori nazionali e produrre documenti, strumenti e report. I lavori di ricerca nazionali si sviluppano su tre argomenti diversi, ma integrati, nel campo del lavoro domestico:</p> <ul style="list-style-type: none">-il miglioramento della nuova normativa e dei contratti, nuovi tavoli di contrattazione;-il quadro formativo: ruoli, profili, competenze, programmi di formazione;-il miglioramento di uno strumento digitale per la domanda e l'offerta di lavoro domestico. <p>Follow up: per analizzare gli impatti dopo 3 mesi dalla fine della fase di sviluppo</p> <p>Dissemination</p> <p>Tutti i partner aggiorneranno una sezione dedicata al progetto nei loro siti web. Il report finale verrà distribuito</p>

	nella conferenza finale
Costo progetto	Euro 245.647,02
Finanziamento - Grant	Euro 221.082,32
Percentuale Cofinanziamento	10% Euro 24.564,70
Approvato	no
Referente progetto	Elena Lechiancole -e.lechiancole.nazionale@ialcisl.it

Progetto 4



Titolo e codice	MORALE M(ethodologies) (f)OR A(dul)L(t) E(ducation) 1087883
Organizzazione Coinvolta	IAL –Innovazione Apprendimento lavoro srl impresa Sociale Nazionale
Committente	Commissione Europea
Linea di Bando	Bando 2014 Programma Erasmus + Il programma dell'Unione per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sportKA2- Cooperation and innovation
Inizio e fine attivita'	

Applicants and co-applicants	<p style="text-align: center;"><i>lal Nazionale</i> –Lead Applicant</p> <p>Co-applicant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - REZEKNES AUGSTKOLA Ra (Lettonia); - KANEP/GSEE (Grecia); - IPF Iniciativas de proyectos de formacion (Spagna); - Centrum Badan Centre for research and innovation (Polonia).
Organizzazioni associate al progetto	
Finalità e descrizione progetto	<p>Morale project will achieve the following main objectives:</p> <ul style="list-style-type: none"> - to find the most appropriate and efficient methodology for people target of the project (elderly workers expelled from the labour market); - the improvement of adult education methods, overcoming the eventual digital divides in an IT based participatory approach; - the enhancement of adult learning effectiveness, removing the impact of negative factors into adult learning groups; - the creation of a motivated group of partners interested to establish a permanent cooperation for investigating and testing education methodologies in adult learning scope; - to attract adult people to training system in order to reduce the level of low qualification - to improve a type of training more appropriate to respond to the current labour market challenges (expulsion from the labour market, new jobs, new skills to be re- employed).
Dettaglio azioni	<p>The main practical objectives of the Morale project are:</p> <ul style="list-style-type: none"> - to produce a multimedia guide useful for all principal actors involved in adults education - to produce practical tools for supporting and facilitate adult learning when an active/ participatory strategy is adopted -to consider the opportunity offered by new technologies in participatory adult learning <p>Implementation phase foresees the following activities:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Research. It will be investigated how VET for adult education has changed

in terms of methodologies and contents in the last years, especially after the labour market crisis. Special focus on participatory learning and web learning communities will be the basis of our adult learning experiment in order to build the theoretical foundations for tools development. The object of this phase is to find the most efficient training methodology for low qualified adult/elderly people, expelled from the labour market or people about to lose their work, focusing on the efficiency of participatory/active learning methodologies.

- Definition for multimedia guide and experimental course contents. It will contain a series of proposals, recommendations, tools to carry out efficient courses directed to adult-elderly people expelled from the labour market. These contents will be organized by means of an interactive software programme. The multimedia guide will contain the specification necessary to perform the experimental active/participatory course.

- Trainer's training session. To develop the experimentation (is the active/participatory learning methodology studied in the research phase the most efficient to train low qualified adult people expelled from the labour market or people about to lose their work?), the step of trainers' training is necessary. The participants of this trainers' training session will be the trainers of the educational institutions partners and of the ones linked to scientific partners involved in the project, that usually teach in training courses for low qualified adult expelled from the labour market or people about to lose their work.

- Experimental course. It is necessary to verify the real effectiveness of the active/methodology comes from the research activities combined with IT. Aim of the analysis and experimental courses is to obtain the contents of the multimedia guide with a series of proposals, recommendations, tools to carry out efficient courses directed to adult-elderly people expelled from the labour market.

- Analysis for refinement and re adaptation of the course. At the end of the experimental course we will get all the evidences for starting the conclusive analysis and, if necessary, for refining and re adapting the course.

Costo progetto	Euro 292.268,00
Finanziamento - Grant	
Percentuale Cofinanziamento	
Approvato	no
Referente progetto	Elena Lechiancole -e.lechiancole.nazionale@ialcisl.it

Progetto 5



Titolo e codice	
Organizzazione Coinvolta	Associazione Nazionale Oltre le Frontiere (ANOLF)
Committente	Fondazione CON IL SUD (ITALIA)
Linea di Bando	
Inizio e fine attivita'	18 mesi a partire dal 10/03/2015
Applicants and co-applicants	<p style="text-align: center;">ANOLFI Nazionale –Lead Applicant</p> <p>Co-applicant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANOLF regionale Basilicata; - ANOLF regionale Calabria; - ANOLF regionale Sardegna; - ANOLF regionale Sicilia; - ANOLF provinciale di Foggia; - ANOLF provinciale di Napoli; - Associazione AL PLURALE; - Associazione IL TEMPO.

Organizzazioni associate al progetto
Finalità e descrizione progetto

Il progetto s'innesta su un modello già attivo e consolidato di rete territoriale, incentrata sulla capacità di mettere in dialogo le esperienze e le competenze dei servizi degli Sportelli A.N.O.L.F. sviluppatasi in questi anni nel territorio siciliano. Il ruolo assunto dalla Rete di volontariato ANOLF è quello di garantire a livello nazionale, con specificità sulle regioni del sud Italia un elevato impatto sulla comunità di riferimento. Attraverso il coinvolgimento dei presidenti e dei mediatori delle diverse strutture A.N.O.L.F. coinvolte si continuerà a svolgere un'azione capillare a livello nazionale, regionale e sui singoli territori bersaglio con particolare riferimento alle azioni previste dal programma (Coordinamento generale delle strutture territoriali e dei servizi offerti, erogazione di servizi di assistenza e accompagnamento attraverso gli Sportelli dislocati sui territori, Formazione degli operatori/mediatori, Promozione, Comunicazione e diffusione dei risultati). La rete sudescritta è in grado di garantire la continuità oltre l'arco di vita progettuale. Le metodologie applicate consentono, infatti, al progetto, di fondarsi sulle risorse esistenti, garantendo, quindi, la sua sostenibilità, grazie alla significativa e documentata esperienza pregressa nella realizzazione di attività in favore della comunità straniera e non. Tale esperienza, peraltro, affonda le sue radici nella stessa mission delle Organizzazioni che hanno costituito la rete, la quale si caratterizza per una forte capacità di radicamento sociale e capillare, grazie alla presenza di strutture che ogni giorno sono impegnate in tutti i comparti produttivi della società civile. Le stesse strutture, peraltro, si caratterizzano sin dal loro nascere per la forte connotazione incentrata sul volontariato e sulla gratuità delle azioni. La gratuità è l'elemento distintivo dell'agire volontario delle Associazioni che compongono la rete che appaiono così originali rispetto alle altre componenti del terzo settore e ad altre forme di impegno civile. Infine il presente progetto, consentirà di implementare e rendere più solida una realtà che è ormai operativa e che potrà quindi continuare ad agire negli anni reggendosi sulle risorse riscoperte nelle stesse Comunità di immigrati

Dettaglio azioni

Costo progetto	Euro 90.000,00
-----------------------	----------------

Finanziamento - Grant

Percentuale Cofinanziamento	nessuno
------------------------------------	---------

Approvato	Si
Referente progetto	Vincenzo Coppola